

Remobiliser une équipe après une réorganisation

Prérequis : Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Objectifs

- ✓ Analyser la situation au niveau individuel et au niveau global
- ✓ Connaître les mécanismes liés à une situation de changement
- ✓ Identifier puis gérer les situations complexes
- ✓ Situer le rôle des différents acteurs dans une période de changement
- ✓ Construire sa stratégie

Contenu

Analyser la situation

- Comprehension des événements
- Description de la situation et prise en compte des risques
- Evaluation du stress
- Faire émerger les représentations

Le changement : concepts et théories

- Les typologies de changement
- Les facteurs de résistance au changement
- Les phases de changement dans les organisation selon LEWIN : automne, hiver, printemps, été

Le changement au quotidien

- Les impacts du changement pour soi et son équipe
- Comprendre et s'appropriier la courbe du deuil
- Repérer et cartographier les positionnements des acteurs de son équipe
- Faire face aux situations complexes : souffrance, agressivité...

La place spécifique du manager

- L'impact de l'exemplarité et de l'alignement des managers
- Les enjeux d'une communication transparente et régulière
- Transmettre une vision, communiquer en temps de crise

Méthodes pédagogiques

Apports théoriques, mises en situation

Durée : 2 jours soit 14heures de formation

Public : Manager, dirigeant

Formateur : Consultant